


СОГЛАСОВАНО

Председатель Общего
собрания трудового
коллектива
В.А. Мещерякова
«14» января 2014 г.Протокол от
«14» января 2014 г.


№ 14.2

СОГЛАСОВАНО

Председатель родительского
собрания
А.В. Зыкова
«14» января 2014 г.Протокол от
«14» января 2014 г.

№ 1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МАДОУ «ЦРР
детский сад №8»
Н.А. Любович
«14» января 2014 г.Приказ от «
14» января 2014 г.

№ 16/н - 07



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

г. Владимира

«Центр развития ребенка - детский сад №8»

г. Владимир, 2014г.

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее для краткости может именоваться - Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г.Владимира «Центр развития ребенка - детский сад №8» (далее для краткости может именоваться - Организация) разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации (12.12.1993г.);
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пункты 33 статьи 2, статьи 47, 48);
- Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г.Владимира «Центр развития ребенка - детский сад №8» (далее для краткости может именоваться - Организация)
- и иными нормативными правовыми актами.

1. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конкретными ситуациями конфликта интересов педагогического работника наиболее вероятными могут являться следующие:

- педагог ведет образовательную деятельность в рамках исполнения своих должностных обязанностей и осуществляет репетиторство обучающихся, которых он обучает в рамках своего рабочего времени;
- педагог осуществляет репетиторство во время образовательную деятельность в рамках исполнения своих должностных обязанностей;
- педагог получает подарки и услуги;
- педагог участвует в формировании списка группы;

- педагог собирает деньги на нужды группы, Организации;
 - педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
 - педагог или лица близкого родства или свойства получают выгодные предложения от родителей обучающихся;
 - педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
 - педагог нарушает установленные в Организации запреты и др.
3. Педагогический работник Организации, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в письменной форме в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в компетенцию которой входит прием и рассмотрение вопросов участников образовательных отношений об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься Общим собранием трудового коллектива и администрацией Организации. Все поступившие предложения в обязательном порядке согласуются с председателем Комиссии, Общего собрания трудового коллектива и утверждаются приказом по Организации.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 3 (три) лист а.

Заведующая МАДОУ

«ЦРР детский сад № 8»
(Н.А. Любович)

